



SİİRT *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

ERUH MESLEK YÜKSEKOKULU
ERUH 2025

Meslek Yüksekokulunun Tarihçesi ▶

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 15.04.2009'da Siirt Üniversitesi bünyesinde 2547 sayılı kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 ve 7/h maddeleriyle 3843 sayılı kanunun 4. maddesi uyarınca Eruh Meslek Yüksekokulu kurulmuştur



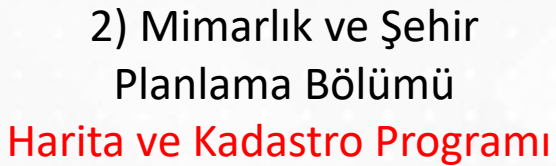
Meslek Yüksekokulunun Tarihçesi ▶

- Meslek yüksekokulu kuruluş aşamasında ağırlıklı olarak fen ve teknik bilimler alanlarına yönelik bölümler açılmış; eğitim-öğretim faaliyetleri **Organik Tarım, Antep Fıstığı Üretimi ve Süt Ürünleri** gibi alanlara odaklanmıştır. Ancak, zamanla bu bölümler öğrencilerden yeterli talep görmeyince kapatılmış, yerlerine **Sosyal Hizmetler ve Çocuk Gelişimi** gibi sosyal bilimler ağırlıklı bölümler açılarak eğitim programı yeniden şekillendirilmiştir.



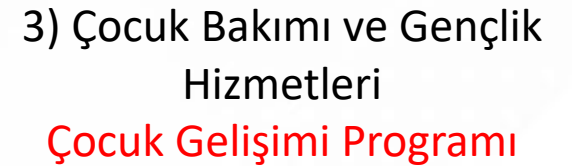


Sosyal Hizmetler Programı



2) Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü

Harita ve Kadastro Programı



3) Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri



Bilimin Işığında

Personel Durumu (Yönetim)



Müdür
Dr. Öğr. Üyesi Bedrettin VAROL



Müdür Yrd.
Dr. Öğr. Üyesi Abdulkadir İNAK



Müdür Yrd.
Öğr. Gör. Ahmet GÜNDÜZ



Yüksekokul Sekreteri
Mehmet Ali AKSOY



1-PERSONEL BİLGİLERİ: Akademik Personel

Öğr. Gör.
Sultan BOZKURT TOTİK
(Sosyal Hizmetler Bölüm
Bşk)

Dr. Öğretim Üyesi Doç.
Yahya AKTU

Dr. Öğr. Üyesi Abdulkadir
İNAK

Dr. Öğretim Üyesi
Bedrettin VAROL

Öğr. Gör.
Ahmet GÜNDÜZ
(Çocuk Gelişimi Bölüm
Bşk)

Öğr. Gör. Abdullah
ACAR

Öğr. Gör.
Tuba BAKAN

Öğr. Gör.
Fatih PULAT
(Harita ve Kadastro
Bölüm Bşk)

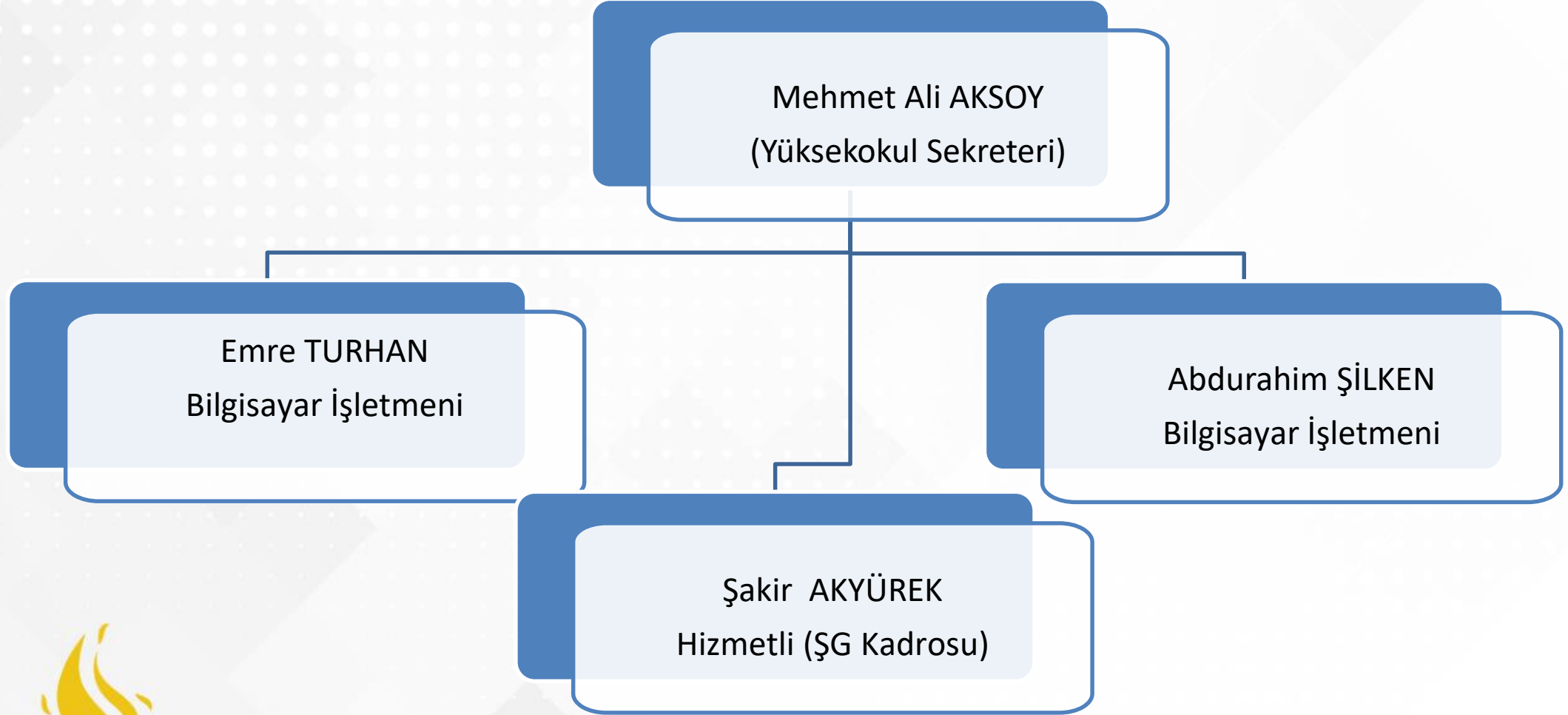
Öğr. Gör.
Yunus YOLBAŞ

Öğr. Gör.
Ramazan ÇUKURLU





İdari Personel





Diğer Personel: Sürekli İşçi



2- ÖĞRENCİ BİLGİLERİ: Programlar Bazında Öğrenci Sayısı

**Sosyal Hizmetler ve
Danışmanlık Bölümü**

**Sosyal Hizmetler
Programı
(86)**

**Çocuk Bakımı ve Gençlik
Hizmetleri Bölümü**

**Çocuk Gelişimi Programı
(70)**

**11 Yabancı
Uyruklu
Öğrenci**

**Mimarlık ve Şehir Planlama
Bölümü**

**Harita ve Kadastro
Programı
(50)**

**Meslek Yüksekokulumuzda
toplam [206] aktif
öğrencimiz mevcuttur.**



GELECEK DÖNEMLERDE AÇILMASI PLANLANAN BÖLÜMLER/PROGRAMLAR

**Sağlık Bakım
Hizmetleri
Bölümü**

**Yaşlı Bakımı
Programı**

**Çocuk Bakımı ve
Gençlik
Hizmetleri
Bölümü**

**Çocuk Koruma ve Bakım
Hizmetleri**

**Veterinerlik
Bölümü**

**Laborant ve
Veteriner
Sağlık
Programı**





3-AKADEMİK YAYINLAR (2024)

5

- Uluslararası Makale

3

- Ulusal Makale

8

- Uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

6

- Uluslararası kitap bölümü

13

- Atıf





4-FİZİKİ YAPI: İDARİ BİNA



8

**ADET İDARİ
PERSONEL
ODASI**



2

**ADET
BİLGİSAYAR
LABORATUAR
(35)**



1

**ADET
KÜTÜPHANE**



8

ADET DERSLİK



150

**KİŞİLİK
YEMEKHANE**

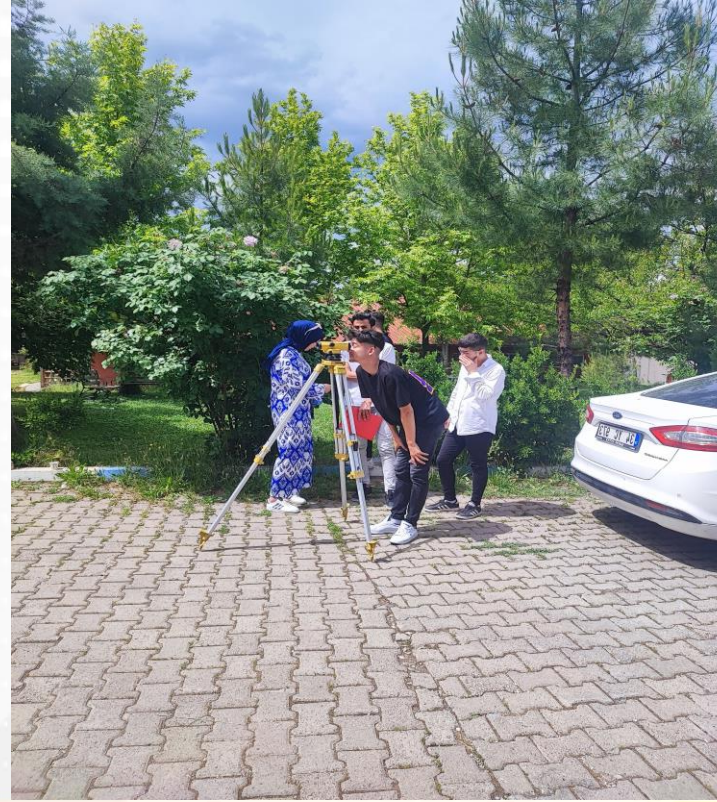




4-FİZİKİ YAPI: Drama Odası



4-FİZİKİ YAPI: Harita ve Kadastro Cihaz Laboratuvarı



4-FİZİKİ YAPI: Harita ve Kadastro Bilgisayar Destekli Çizim Laboratuvarı





4-FİZİKİ YAPI



Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

	Büro	Derslik (Amfi+Sınıf)	Laboratuvar (Bilg)	Diğer
	8	8	2	5
TOPLAM	8	8	2	5

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m2)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci / Personel Yemekhanesi	1	300 m2	150 Kişi
Kantin	1	75 m2	30 Kişi
TOPLAM	2	375 m2	180 Kişi



PAYDAŞ KURUMLARDAN YARARLANILAN ALANLAR

ÇOK AMAÇLIK KAPALI
SPOR SALONU

KONFERANS SALONU

AÇIK
KAFETERYA



6-BİRİM KALİTE FAALİYETLERİ

- Kalite Yönetim Sistemi'ne ilişkin tüm evraklar mevcut olup, EBYS ve İnternet sitesi üzerinden yedeklenmektedir.
- Aylık Periyodik Akademik Personel, İdari Personel ve Sürekli İşçi Toplantıları yapılmaktadır.
- Öğrenci ve Personele düzenli olarak bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Öğrenci Memnuniyet anketi geliştirildi. İki yıldır uygulanmaktadır.
- Mezun Takip Sistemi için planlama çalışmaları yapılmaktadır.
- Engellilere yönelik planlama çalışmaları yapılmaktadır.





7-AKADEMİK DURUM

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Yahya	AKTU	Doç. Dr. Öğretim Üyesi (Enstitü Müdürü)
2	Bedrettin	VAROL	Dr. Öğretim Üyesi (Müdür)
3	Abdulkadir	İNAK	Dr. Öğretim Üyesi (Müdür Yardımcısı)
4	Ahmet	GÜNDÜZ	Öğretim Görevlisi (Müdür Yardımcısı) (Çocuk Gelişimi Bölüm Başkanı)
5	Sultan	BOZKURT TOTİK	Öğretim Görevlisi (Sosyal Hizmetler Bölüm Başkanı)
6	Fatih	PULAT	Öğretim Görevlisi (Harita ve Kadastro Bölüm Başkanı)
7	Tuba	BAKAN	Öğretim Görevlisi
8	Abdullah	ACAR	Öğretim Görevlisi
9	Ramazan	ÇUKURLU	Öğretim Görevlisi
10	Yunus	YOLBAŞ	Öğretim Görevlisi





İhtiyaç Duyulan Akademik Personel

- Çocuk Gelişimi Pr. için 1 Akademik personel
- Sosyal Hizmetler Pr. için 1 Akademik personel
- Harita ve Kadastro Pr. için 1 Akademik personel
- Açılması Planlanan Programlar için 3 Akademik personel





8-EKİPMAN

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon		6		6
Fotokopi Makinesi	1			1
Faks	1			1
Kameralar	10			10
Tarayıcılar	2			2
Masaüstü Bilgisayar	14	6	55	75





8-EKİPMAN

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
4 adet Total Station		4		4
Gps		1		4
Nivo		3		1



9-ETKİNLİKLER (Sosyal ve Kültürel Faaliyetler)

ORYANTASYON PROGRAMI



9-ETKİNLİKLER (Sosyal ve Kültürel Faaliyetler)

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği



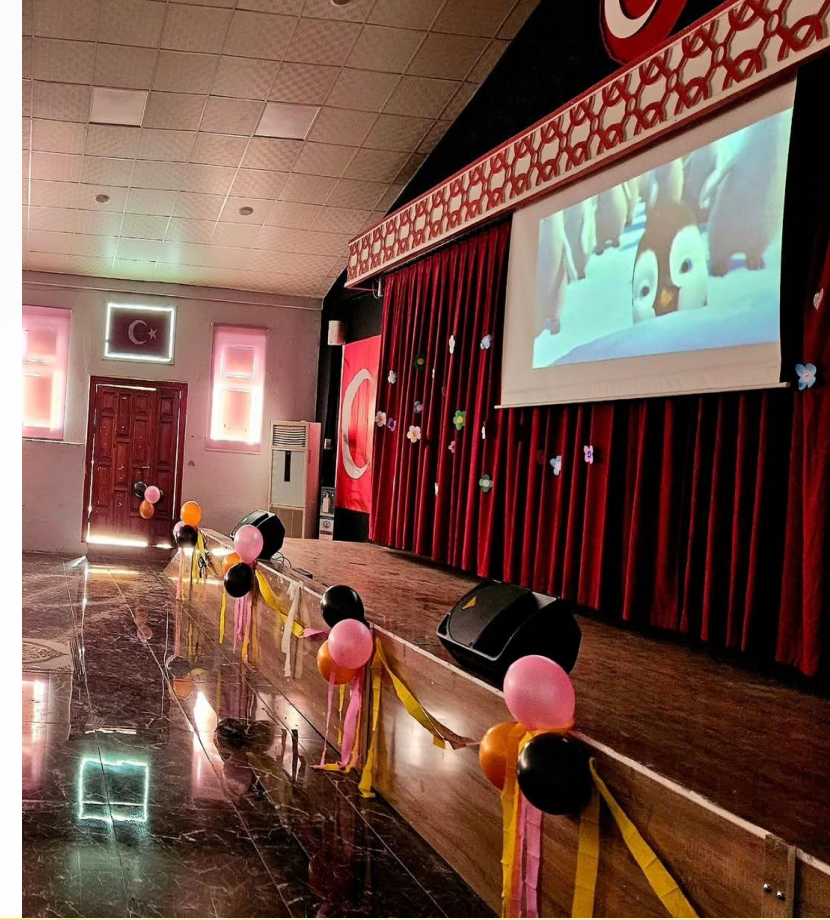
9-ETKİNLİKLER (Sosyal ve Kültürel Faaliyetler)

8 Mart Kadınlar Günü Etkinliği



9-ETKİNLİKLER (Sosyal ve Kültürel Faaliyetler)

Kısa Film ve Oyun Etkinliği

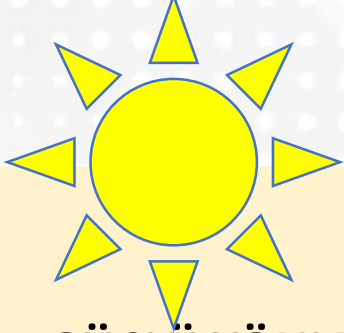


9-ETKİNLİKLER (Sosyal ve Kültürel Faaliyetler)

Okul Ziyaretleri ve Çocuklar Gülsün Etkinlikleri



SWOT Analizi



GÜÇLÜ YÖNLER

- *Meslek Yüksek Okulumuz **16 yıllık geçmişiyle** bölgede farkındalık oluşturmaları
- *Bilgi donanım yüksek, özveri çalışma isteğine sahip **genç ve dinamik akademik** ve idari kadrolara sahip olmamız.
- *İç ve dış paydaşlarla **uyumlu çalışabilme**
- *Bütün akademik personelinin kendi alanlarında **yetkin** olması



ZAYIF YÖNLER

- *İdari Binamızın eski olması
- *İlçenin sosyo-ekonomik durum yetersiz olması
- *Fiziki alanın yetersiz oluşu
- Öğrencilere sunulan sosyal olanakların hem nitelik hem de niceliksel olarak oldukça sınırlı olması

SWOT Analizi



FIRSATLAR

- *Öğrencilerin akademik danışmanlık ve kariyer planlama için başvurabilecekleri uzman bir yönetim biriminin oluşu
- *Akademik personele geliştirme ödeneği verilmesi

TEHDİTLER

- *Aynı üniversitede içinde aynı bölüm ve programların açılması
- *Bazı bölümler için kamu kurumlarında mezunlara nazaran çok az sayıda kadro açılması
- *Akademisyenliğin meslek olarak çekiciliğini yitirmesi
- *Yüksekokullarına ayrılan bütçenin giderek azalması



İhtiyaç ve Talepleri

- Aktif Programlara azami öğretim elemanı alınması ve öğrenci alımlarının sağlanması
- İdari Binanın Yenilenmesi
- Fiziki koşulların iyileştirilmesi
- İdari personelin arttırılması
- Ödenek ve kaynak aktarılması
- Öğrencilere yönelik sosyal ve sportif faaliyetler için desteğin artırılması





SİİRT *Bilimin Işığında* ÜNİVERSİTESİ



SİİRT ÜNİVERSİTESİ

Bilimin Işığında

